

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующая д./с. «Теремок»
 О.В. Тугаринова



Положение о кадровом резерве
МАДОУ детский сад «Теремок»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет задачи, порядок формирования и организацию работы с кадровым резервом МАДОУ детский сад «Теремок»
- 1.2. Плановый резерв кадров ДОУ – это работники, прошедшие отбор и зачисленные в списки резерва для систематической целевой подготовки, ориентированной на получение знаний и навыков, необходимых для назначения на руководящую должность и подлежащие обеспечению кадровым резервом.
- 1.3. Перспективный резерв ДОУ – это молодые специалисты (до 35 лет) с лидерскими качествами, прошедшие отбор и зачисленные в списки резерва специалисты и передовые опытные специалисты. Подготовка перспективных сотрудников не носит целевого характера – они готовятся не к занятию определенной должности, а к руководящей работе в целом.

2. Основные принципы работы кадрового резерва.

- 2.1. Цели работы с плановым резервом:
 - своевременное замещение высококвалифицированными специалистами руководящих должностей ДОУ;
 - снижение рисков при назначении руководящих работников;
 - повышение уровня профессиональной подготовки работников;
 - сокращение периода адаптации работников при вступлении в должность.
- 2.2. Цели работы с перспективным кадровым резервом:
 - поиск, отбор и усиленное развитие сотрудников, обладающих потенциалом для занятия через несколько лет руководящих должностей в ДОУ;
 - мотивация карьерного роста работников и дополнительное стимулирование сотрудников на повышение образовательного уровня и профессиональной квалификации;
 - внедрение в практику работы с кадрами прогнозирования служебных перемещений (планирование карьеры);
 - улучшение качественного состава работников;
 - повышения уровня мотивации работников